

Patvirtinta
Neįgaliųjų reikalų departamento
prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriumi 2009 m. kovo 30 d. įsakymu Nr.V-12

NEĮGALIŪJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMA 2009 METAMS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) kovos su korupcija programa 2009 metams (toliau - programa) parengta įgyvendinant Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. spalio 5 d. įsakymo Nr. A1-267 „Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo“ nuostatas.

2. Ši programa skirta sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, užtikrinti korupcijos prevenciją ir užkirsti kelią korupcijos apraiškoms Departamento vykdomoje veikloje.

3. Ši programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin, 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355), Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos 2009-2010 metų priemonių planu, patvirtintu Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-170 ir kitais teisės aktais.

4. Už šios programos ir jos priemonių įgyvendinimą atsakingas Departamento direktorius.

5. Už šios programos priemonių įgyvendinimą atsiskaitoma Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. spalio 5 d. įsakymu Nr. A1-267 „Dėl Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos ir jos priemonių įgyvendinimo“ sudarytai komisijai kasmet iki balandžio 1 d.

II. APLINKOS ANALIZĖ

6. Korupcijos prielaidos:

6.1. galima išskirti tokias bendrąsias korupcijos prielaidas:

6.1.1. teisinės prielaidas, kurios apima teisės aktų netobulumą, dažną jų keitimą, kontrolės sistemų, teisinių procedūrų ir priemonių nebuvimą, atsakomybės už padarytus pažeidimus trūkumą ir kt.;

6.1.2. institucines prielaidas, kurios apima motyvacinės karjeros sistemos nebuvimą, neišplėtotas vidaus ir išorės audito sistemas, nepakankamai skaidrius sprendimų priėmimo procesus, viešumą;

6.1.3. visuomenės pilietiškumo stokos prielaidas, kurios apima visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumą ir prieštaringumą, nesipriešinimą korumpuotiems darbuotojams bei piliečių pasyvumą antikorupcinėje veikloje;

6.2. pagal Departamentui priskirtas funkcijas, kurias atlieka Departamento personalas, specifinės korupcijos prielaidos apima:

6.2.1. kontrolės ar priežiūros funkcijų vykdymą;

6.2.2. veiklą susijusią su valstybės biudžeto lėšų administravimu;

6.2.3. sprendimų, kuriems nereikia kitų valstybės ar savivaldybės įstaigų patvirtinimo, priėmimą;

6.2.4. neišsamiai reglamentuotas atskirų valstybės tarnautojų funkcijas, uždavinius, sprendimų priėmimo tvarką bei atsakomybę.

6.3. pagal konkurso būdu atrinktų ir gavusių finansavimą neįgaliųjų organizacijų (asociacijų) (toliau – programų vykdytojai) veiksmus, susijusius su skaidriu programų įgyvendinimu ir tikslingu valstybės biudžeto lėšų panaudojimu, specifinės korupcijos prielaidos apima:

6.3.1. viešųjų ir privačių interesų konfliktą įgyvendinant programas;

6.3.2. lėšų panaudojimą ne pagal paskirtį ir neskaidrų atsiskaitymą arba neatsiskaitymą;

6.3.3. neskaidrius sprendimų (susijusių su lėšų paskirstymu tarp asocijuotų narių, viešaisiais pirkimais, darbuotojų įdarbinimu ir kitais programų įgyvendinimo klausimais) priėmimo būdus;

6.3.4. tyčinį netinkamą išlaidų arba veiklų įtraukimą į paraiškų ir programų sąmatas bei ataskaitas;

6.3.5. nepakankamai reglamentuotą programų vykdytojų asmeninę atsakomybę.

7. Departamentui nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupcinės politikos, korupcija gali pažeisti visuomeninius santykius, dėl ko gali išryškėti tokios pasekmės:

7.1. gali sumažėti neįgaliųjų socialinės integracijos problemų sprendimo efektyvumas, sumažėti šalies prestižas, taip pat prarandamas visuomenės pasitikėjimas valstybės institucijomis;

7.2. gali atsirasti socialinė įtampa, kuri veikia šalies ekonomiką ir politinį stabilumą;

7.3. gali sumažėti piliečių pasitikėjimas valstybe ir demokratija;

7.4. gali pablogėti viešojo administravimo kokybė.

8. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos reiškinių, galima numatyti veiksmingesnes korupcijos prevencijos priemones.

II. TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

9. Programos tikslas - šalinti prielaidas korupcijai atsirasti, stiprinti korupcijos prevenciją ir užkirsti kelią korupcijos apraiškoms Departamento ir programų vykdytojų veikloje.

10. Tikslui pasiekti numatomi šie uždaviniai:

10.1. mažinti korupcijos tikimybę;

10.1.1. vadovaujantis galiojančiais teisės aktais nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

10.1.2. esant korupcijos tikimybei, imtis priemonių sumažinti šią korupcijos pasireiškimo tikimybę bei imtis atitinkamų priemonių korupcijos pasireiškimo atveju;

10.2. tobulinti teisės aktus, reglamentuojančius Departamento ir programų vykdytojų veiklos sritis, kuriose nustatyta korupcijos pasireiškimo rizika;

10.3. pagerinti Departamento veiklos viešumą ir skaidrumą;

10.4. tobulinti su programų atranka, įgyvendinimu ir atsiskaitymu susijusius teisės aktus;

10.5. reglamentuoti bei įgyvendinti tikslines kovos su korupcija priemones;

10.6. vykdyti šios programos priemonių įgyvendinimo priežiūrą ir kontrolę.
