**(Paraiškos dėl dalyvavimo Nacionalinio atsakingo verslo apdovanojimo konkurse forma)**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(paraišką teikiančios įmonės pavadinimas)

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

A. Vivulskio g. 11

03610 Vilnius

**PARAIŠKA**

**DĖL DALYVAVIMO NACIONALINIO ATSAKINGO VERSLO APDOVANOJIMO KONKURSE 2022 METAIS**

**METŲ BENDRUOMENIŠKIAUSIA ĮMONĖ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(vieta)

**1. Bendrieji duomenys**

Kodas

Adresas

Miestas ir pašto indeksas

Telefonas (su tarpmiestiniu kodu)

Faksas (su tarpmiestiniu kodu)

Elektroninis paštas

Interneto puslapis

Įmonės, kuri teikia paraišką, kategorija[[1]](#footnote-1)

|  |
| --- |
| **2. Informacija apie pareiškėją**Darbuotojų skaičiusVeiklos apibūdinimasKontaktinis asmuo (vardas, pavardė, elektroninis paštas, telefonas) |

**3. Įmonių socialinės atsakomybės (toliau – ĮSA) veiklų ir (ar) iniciatyvų, susijusių su nominacija[[2]](#footnote-2), kuriai teikiama paraiška, apibūdinimas pagal vertinimo kriterijus**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vertinimo kriterijai** | **Įmonėje vykdoma socialinės atsakomybės politika pagal pateiktus vertinimo kriterijus, išsamus aprašymas ir pavyzdžiai** | **Maksimalus galimas balas** | **Komisijos nario skirtas balas** |
| 3.1. ĮSA politika, ĮSA sričių nustatymas įmonėje. Ar pagrindinės ĮSA tematinės sritys (socialinė, skaidraus verslo, aplinkosaugos ir kt.) buvo nustatytos įmonėje? Pavyzdžiui:a) Ar įmonė turi politiką, kurioje nustatomos bendradarbiavimo su nevyriausybinėmis organizacijomis, vietos bendruomenėmis ar kitomis suinteresuotomis grupėmis sąlygos? b) Ar įmonės strategijoje, veiklos planuose apibrėžtas siekis dalyvauti bendruomenės veikloje? |  | 2,5 |  |
| 3.2. Suinteresuotų grupių įtraukimas: kaip tai vyksta ir kaip dialogo rezultatai integruojami į verslo sprendimus? Pavyzdžiui:a) Ar Jūsų įmonė bendradarbiauja su bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis, kitais suinteresuotais subjektais, pavyzdžiui: įgyvendinami bendri projektai su bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis ar kitais suinteresuotais subjektais; skiriama parama bendruomenėms, įvairioms nevyriausybinėms organizacijoms; prisidedama prie vietos bendruomenių veiklos, jos remiamos? Kaip vyksta bendradarbiavimas?b) Ar kurdami naują produktą ar paslaugą atsižvelgiate į kokius nors bendruomenei ir visuomenei svarbius / naudingus aspektus? Kokius?c) Kokiais būdais / priemonėmis yra gaunamas grįžtamasis ryšys iš bendruomenės, klientų, kitų suinteresuotų grupių, kaip šie duomenys yra apdorojami ir analizuojami?d) Ar priimant įvairius verslo sprendimus yra konsultuojamasi su suinteresuotomis grupėmis (vietos bendruomenėmis, savivaldos institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir pan.), jei tai neprivaloma pagal teisės aktus? Ar į suinteresuotų grupių pasiūlymus yra atsižvelgiama? Kaip?e) Ar jūsų įmonėje skatinama darbuotojų savanorystė? Ar darbuotojai imasi ar prisideda prie savanorystės iniciatyvų? Kaip ir kokių?f) Ar bendruomenė ar nevyriausybinė organizacija galėtų pateikti rekomendaciją apie Jūsų įmonę? |  | 5 |  |
| 3.3. ĮSA veiklos rezultatų vertinimas ir atskaitomybė. Ar vykdoma šių veiksmų atlikimo stebėsena? Ar įvertinimas ir atsiliepimai integruojami į ateities planus? Pavyzdžiui:a) Ar įmonės rengiamoje socialinės atsakomybės ataskaitoje ar kitame dokumente yra įvertinama, kokie veiksmai buvo įgyvendinti bendradarbiaujant su bendruomenėmis, kitomis suinteresuotomis grupėmis? Kokia šių veiksmų nauda?Ar bendruomenė turėjo prašymų iš įmonės ir kaip jie buvo sprendžiami?b) Kaip dažnai rengiate ataskaitą dėl a punkte pateiktos informacijos? c) Ar šioje ataskaitoje ar kitame dokumente pateikiama a punkto informacija yra viešai skelbiama Jūsų įmonės interneto puslapyje?d) Ar vykdomi suinteresuotųjų grupių nuomonės apie įmonę tyrimai? Kaip tyrimų rezultatai integruojami į veiklos planus? |  | 2,5 |  |
| **Iš viso:** | 10 | ... |

Įmonės atstovo pareigos, vardas, pavardė, parašas

1. Kiekviena iš Apdovanojimo nominacijų skirstoma į 3 kategorijas, atskirai apdovanojant: labai mažas ir mažas įmones (iki 49 darbuotojų), vidutines įmones (nuo 50 iki 249 darbuotojų), kaip numatyta Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatymo 3 straipsnyje, ir dideles įmones (nuo 250 darbuotojų), veikiančias Lietuvoje. [↑](#footnote-ref-1)
2. Kiekvienai nominacijai paraiška turi būti užpildyta pagal penkis vertinimo kriterijus – pagrindinius klausimus. Kartu su paraiška pretendentai savo nuožiūra ir iniciatyva gali pateikti papildomus dokumentus. [↑](#footnote-ref-2)