

**NEĮGALIŪJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL
DARBO SUTARTIS, ANKETINĖS APKLAUSOS ANTIKORUPCINE TEMATIKA
REZULTATAI 2023 METAIS
2023-12-29**

2023 m. lapkričio mėn. Neįgaliųjų reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) ketvirtą kartą atliktas Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai tyrimas. Tyrimas atliktas naudojantis MS Teams apklausų moduliu.

Tyrimo tikslas – nustatyti Departamento tolerancijos korupcijai lygį, t. y. koks yra Departamento darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks Departamento darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

Tyrimo trukmė – anketai užpildyti buvo skirtos 5 dienos, t. y. nuo 2023-11-16 iki 2023-11-20.

Tyrimo klausimai – 5 klausimai, susiję su Departamento darbuotojų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją; 1 atviras klausimas, skirtas Departamento darbuotojams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Departamente.

Tyrimo dalyviai – siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Departamento tolerancijos korupcijai lygį, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Departamente dirbantiems darbuotojams.

**I DALIS
INFORMACIJA APIE TYRIMO DALYVIUS IR JŲ AKTYVUMĄ**

Dalyvių skaičius – 18 darbuotojų, t. y. tyrime dalyvavo 85,71 proc. Departamento darbuotojų.

Dalyvių išsilavinimas: dauguma dalyvavusių (95,2 proc.) turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą.

Dalyvių darbo stažas: daugiau nei pusę visų tyrime kvieštų dalyvauti darbuotojų (61,9 proc.) sudarė Departamento darbuotojai, kurie Departamente dirba iki 5 metų.

Darbo metai	2023 m.
Iki 2 metų	6
Nuo 2 iki 5 metų	7
Nuo 5 metų iki 10 metų	4
Daugiau nei 10 metų	4

Apklausos dalyvių amžius: didžiausią apklausoje kvieštų dalyvauti darbuotojų dalį (66,7 proc.) sudarė darbuotojai nuo 41 metų amžiaus ir vyresni.

Amžius	2023 m.
Iki 30	3
31-40	4
41-50	7
51 ir daugiau	7

Darbuotojų dalyvavimo apklausoje aktyvumas:

IŠVADA: 2023 metais tyrime dalyvavo 85,71 % darbuotojų, t. y. 18 iš 21 visų Departamento darbuotojų.

II DALIS DEPARTAMENTO DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

1. Ar praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį darbe?

2023 m.
<p>94,4 proc. arba 17 darbuotojų atsakė, kad praneštų vadovui apie jiems žinomą korupcijos atvejį darbe</p> <p>5,6 proc. (1 darbuotojas) atsakė, jog nežino, ar praneštų apie jam žinomą korupcijos atvejį darbe</p>

IŠVADA: dauguma Departamento darbuotojų praneštų apie jiems žinomą korupcijos atvejį darbe.

2. Ar žinote, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?

2023 m.
<p>100 proc. arba 18 darbuotojų atsakė, kad žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį</p>

IŠVADA: iš šių duomenų matyti, kad Departamente darbuotojai pakankamai informuoti apie tai, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį bei žino kontaktus, galimus kanalus, kur pranešti informaciją apie korupcijos atvejį.

3. Ar esate susidūręs (-usi) su korupcijos atveju darbe?

2023 m.
<p>88,9 proc. arba 16 darbuotojų atsakė, kad nėra susidūręs su korupcijos atveju darbe.</p> <p>11,1 proc. (2 darbuotojai) atsakė, jog buvo susidūręs su korupcijos atveju darbe</p>

IŠVADA: iš šių duomenų matyti, kad Departamente galima susidurti su korupcijos apraiškomis darbe. Egzistuoja rizika, jog darbuotojams vykdant savo funkcijas, privatūs ar juridiniai asmenys gali mėginti siūlyti materialinį ar kitą asmeniškai naudingą atlygį už priimtus sprendimus ar įtaką neteisėtiems sprendimams.

4. Kai susidūrėte su korupcijos atveju darbe, ar pranešėte apie tai vadovybei ar atsakingam asmeniui?

2023 m.
<p>100 proc. (2 iš 2 darbuotojų, susidūrusių su korupcija darbe) atsakė, jog susidūręs su korupcijos atveju darbe pranešė apie tai vadovybei ar atsakingam asmeniui</p>

IŠVADA: iš šių duomenų matyti, kad Departamento darbuotojų sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui yra didelis, Departamente įgyvendinamos antikorporcinės priemonės užtikrina korupcijai atsparią aplinką.

5. Ar žinote apie Departamente vykdomas antikorupcines priemones?

2023 m.

100 proc. arba 18 darbuotojų atsakė, kad žino apie Departamente vykdomas antikorupcines priemones

IŠVADA: iš šių duomenų matyti, kad Departamento darbuotojų informuotumas, apie Departamente vykdomas antikorupcines priemones yra pakankamas.

III DALIS EFEKTYVUMO VERTINIMAS

IŠVADA: Atsižvelgiant į darbuotojų atsakymus, daroma išvada, kad 2023 m. vykdomos prevencijos priemonės yra pakankamai efektyvios ir darbuotojų antikorupcinis švietimas daro teigiamą poveikį formuojant darbuotojų atsparumą korupcijai bei kuriant korupcijai nepalankią aplinką Departamente.

IV DALIS DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Trečdalis darbuotojų pateikė pastabų ir pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos Departamente:

2023 m.

„Kaip buvo naujienlaiškis, gal galima pagalvoti apie kažkokių anketų kur reikėtų atpažinti iš filmukų ar istorijų aprašymų yra korupcija ar nėra :)“
 „Vykdyti prevencines veiklas toliau“
 „Vykdomas informavimas, mokymai“
 „Gal kokio naujienlaiškio pavidalu pateikti pavyzdžių iš realių atvejų ir panagrinėti kas blogai buvo ir kodėl“
 „Priemonės, kurios vykdomos šiuo metu, mano nuomone, yra pakankamos“
 „Pakartotiniai antikorupciniai mokymai, tarkim, 1 kartą per metus. Priminti situacijas, kurios galėtų būti traktuojamos kaip korupcinės ar rizikingos, o taip pat ir pasekmes.“

Apibendrinus atsakymus, galima teigti, jog Departamente vykdomos korupcijos prevencijos priemonės yra pakankamos, tačiau tikslinga organizuoti kasmetinius mokymus ar seminarus antikorupcine tematika, daugiau kalbėti korupcijos tema bei pateikti darbuotojams situacinių aptarimų, naujienlaiškių su praktiniais pavyzdžiais.

V DALIS PASIŪLYMAI DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLOS KRYPČIŲ

Departamente ir toliau būtina periodiškai kasmet matuoti, ar vykdoma prevencijos veikla yra efektyvi, kaip kinta darbuotojo sąmoningumas bei elgsena ir atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą.

Siūloma tęsti antikorupcinį švietimą ir didinti darbuotojų antikorupcines žinias, organizuoti švietimą, vidinius ir išorinius mokymus, siekti, kad darbuotojai žinotų apie Departamente vykdomas antikorupcines priemones.

Rekomenduojama didinti darbuotojų informavimą, pasitelkiant kuo įvairesnius kanalus: el. paštą, naujienlaiškius, intranetą, MS Teams, išnaudojant Specialiųjų tyrimų tarnybos el. mokymosi platformos galimybes, VTEK, STT metodinę pagalbą.