

**NEĮGALIŲJŲ REIKALŲ DEPARTAMENTO PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS
VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO
SUTARTIS, ANKETINĖS APKLAUSOS ANTIKORŪPCINE TEMATIKA REZULTATAI
BEI 2018 METŲ IR 2021 METŲ REZULTATŲ LYGINAMOJI ANALIZĖ**

2021-10-08

2021 m. rugsėjo mėn. Neįgaliųjų reikalų departamente prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas) antrą kartą atliktas Departamento valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tolerancijos korupcijai tyrimas.

Tyrimo tikslas – nustatyti Departamento tolerancijos korupcijai lygį, t. y. koks yra Departamento darbuotojų bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys ir koks Departamento darbuotojų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis.

Tyrimo trukmė – anketai užpildyti buvo skirtos 6 darbo dienos, t. y. nuo 2021-09-23 iki 2021-09-30.

Tyrimo klausimai – 2 klausimai susiję su atliekamomis funkcijomis ir jų reglamentavimu, 4 klausimai, susiję su Departamento darbuotojų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją; 1 atviras klausimas, skirtas Departamento darbuotojams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Departamente.

Siekiant analizuoti ir lyginti tyrimo rezultatų pokyčius, 2018 m. ir 2021 m. tyrimų anketos buvo sudarytos iš analogiškų klausimų.

Tyrimo dalyviai – siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Departamento tolerancijos korupcijai lygį, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Departamente dirbantiems darbuotojams.

**I DALIS
INFORMACIJA APIE TYRIMO DALYVIUS IR JŲ AKTYVUMĄ**

Apklauso dalyvių skaičius – 20 darbuotojų.

Apklauso dalyvių darbo stažas: 2021 metais beveik pusę visų apklausoje dalyvavusių sudarė sąlyginai trumpai dirbantys Departamento darbuotojai, t. y. kurie Departamente dirba iki 2 metų.

Darbo metai	2021 m.
Iki 2 metų	9
Nuo 2 iki 5 metų	2
Nuo 5 metų iki 10 metų	5
Daugiau nei 10 metų	4

Apklauso dalyvių išsilavinimas: dauguma dalyvavusių turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą.

Apklauso dalyvių amžius: didžiausią apklausoje dalyvavusių dalį sudarė 40-59 metų amžiaus darbuotojai.

Amžius	2021 m.
Iki 29	4
30-39	3
40-49	7
50-59	5
60 ir daugiau	1

Darbuotojų dalyvavimo apklausoje aktyvumas2018 metais **tyrime dalyvavo 70 %**, t. y. 14 iš 20 darbuotojų.2021 metais **tyrime dalyvavo 75 %**, t. y. 15 iš 20 darbuotojų.**IŠVADA: kasmet tyrime dalyvavo daugiau nei 70 proc. visų Departamento darbuotojų.**

II DALIS
DEPARTAMENTO DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS
PREVENCIJĄ

1. Ar Jums vykdant savo funkcijas privatūs asmenys mėgino Jums siūlyti materialinį ar kitą asmeniškai jums naudingą atlygį už Jūsų priimtus sprendimus ar įtaką neteisėtiems sprendimams?

2018 m.	2021 m.
100 proc. arba 14 darbuotojų atsakė, kad atlygis vykdant funkcijas nebuvo siūlytas	100 proc. arba 14 darbuotojų atsakė, kad atlygis vykdant funkcijas nebuvo siūlytas. 1 darbuotojas į klausimą neatsakė

IŠVADA: per trejus metus darbuotojų dalis, kuriems vykdant savo funkcijas, privatūs asmenys mėgino Jums siūlyti materialinį ar kitą asmeniškai jums naudingą atlygį už Jūsų priimtus sprendimus ar įtaką neteisėtiems sprendimams, nepasikeitė ir darbuotojais su tokiais mėginimais darbe nesusidūrė.

2. Ar pranešumėte vadovui pastebėjęs kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai nesilaikoma teisės aktų reikalavimų siekiant asmeninės naudos?

2018 m.	2021 m.
85,71 proc. arba 2 darbuotojų atsakė, kad praneštų vadovui apie kito darbuotojo nesąžiningą elgesį 14,29 proc. arba 2 darbuotojai atsakė, kad nežino, ar praneštų vadovui apie kito darbuotojo nesąžiningą elgesį	100 proc. arba 15 darbuotojų atsakė, kad praneštų vadovui apie kito darbuotojo nesąžiningą elgesį

IŠVADA: per trejus metus darbuotojų, kurie praneštų vadovui pastebėję kito darbuotojo nesąžiningą elgesį, padidėjo 14,29 proc. punkto.

3. Ar pateisinate nesąžiningą elgesį, t. y. elgesį, kai už teisės aktų reikalavimų nesilaikymą darbe kolega gauna atlygį iš suinteresuotų asmenų?

2018 m.	2021 m.
92,85 proc. arba 13 darbuotojų atsakė, kad nepateisina nesąžiningo elgesio darbe. 7,15 proc. arba 1 darbuotojas atsakė, kad neturi nuomonės	100 proc. arba 15 darbuotojų atsakė, kad nepateisina nesąžiningo elgesio darbe

IŠVADA: per trejus metus darbuotojų, kurie nepateisina nesąžiningo elgesio, t. y. elgesio, kai už teisės aktų reikalavimų nesilaikymą darbe kolega gauna atlygį iš suinteresuotų asmenų, padidėjo 7,15 proc. punkto.

III DALIS EFEKTYVUMO VERTINIMAS

IŠVADA: Atsižvelgiant į tai, kad 2018 m. rodiklių reikšmės pagerintos, daroma išvada, kad 2018 - 2021 m. vykdomos prevencijos priemonės yra efektyvios ir daro teigiamą poveikį formuojant darbuotojų atsparumą korupcijai ir kuriant korupcijai nepalankią aplinką Departamente.

IV DALIS DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Nei vienas darbuotojas pasiūlymų ir pastabų dėl korupcijos prevencijos Departamente nepateikė.

V DALIS SIŪLOMOS SIEKTINOS REIKŠMĖS BEI SIŪLOMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLOS KRYPTIS

Ir toliau būtina periodiškai matuoti, ar vykdoma prevencijos veikla yra efektyvi, o tam svarbu žinoti kokių rezultatų yra siekiama. Atsižvelgiant į tai, prieš vykdant anketinę apklausą Departamentui siūloma nustatyti siektinas reikšmes.

Darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytis bei vykdomos prevencinės veiklos pažanga periodiškai (planuojama kasmet nuo 2022 m.) bus matuojama ir Departamentui nustatant atsparumo korupcijai lygį, vadovaujantis LR korupcijos prevencijos įstatymo nuostatomis.
