LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO

Į S A K Y M A S

**DĖL PROFESINĖS REABILITACIJOS METODINIŲ CENTRŲ ATRANKOS KONKURSO IR VEIKLOS PROJEKTŲ FINANSAVIMO TVARKOS NUOSTATŲ PATVIRTINIMO**

2013 m. gruodžio 13 d. Nr. A1-686

Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. kovo 24 d. nutarimo Nr. 330 „Dėl ministrams pavedamų valdymo sričių“ (Žin., 2010, Nr. ) 1.6.5 punktu ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1998 m. liepos 17 d. nutarimu Nr. 892 (Žin., 1998, Nr. ; 2010, Nr. ), 8.5.3 punktu bei siekdama tinkamai įgyvendinti Nacionalinės neįgaliųjų socialinės integracijos 2013–2019 metų programos įgyvendinimo 2013–2015 metais priemonių plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. vasario 5 d. įsakymu Nr. A1-43 (Žin., 2013, Nr. ), 3.1.2 priemonę:

1. T v i r t i n u Profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurso ir veiklos projektų finansavimo tvarkos nuostatus (pridedama).

2. P a v e d u šio įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

Socialinės apsaugos ir darbo ministrė Algimanta Pabedinskienė

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės

apsaugos ir darbo ministro

2013 m. gruodžio 13 d.

įsakymu Nr. A1-686

**profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos KONKURSO ir VEIKLOS PROJEKTŲ finansavimo tvarkos nuostatAI**

**I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurso ir veiklos projektų finansavimo nuostatai (toliau – Nuostatai) nustato reikalavimus profesinės reabilitacijos metodinio centro statusui gauti ir profesinės reabilitacijos metodinių centrų veiklos projektų finansavimo tvarką.

2. Profesinės reabilitacijos metodinis centras(toliau – metodinis centras) – šių Nuostatų nustatyta tvarka atrinkta profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikianti įstaiga, kuri rengia ir diegia profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikas, paslaugų standartus, kvalifikacijos tobulinimo medžiagą, vykdo profesinės reabilitacijos specialistų kvalifikacijos tobulinimą, skleidžia patirtį kitoms įstaigoms ir organizacijoms.

3. Metodinių centrų atrankos konkurse (toliau – konkursas) gali dalyvauti profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančios įstaigos, turinčios tinkamą materialinę bazę, kvalifikuotą personalą, galinčios vykdyti metodinių centrų funkcijas bei turinčios metodinio darbo patirties.

4. Konkursą skelbia, metodinių centrų atranką ir paslaugų pirkimą vykdo Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Neįgaliųjų reikalų departamentas).

**II. METODINIŲ CENTRŲ TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR FUNKCIJOS**

5. Metodinio centro tikslas – tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems sistemą šalyje ir gerinti šių paslaugų kokybę.

6. Metodinio centro veiklos uždaviniai:

6.1. kurti ir tobulinti bendrą šalies mastu profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodinę bazę;

6.2. tobulinti specialistų, teikiančių profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems, kvalifikaciją;

6.3. skleisti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems gerąją patirtį.

7. Pagrindinės metodinio centro funkcijos:

7.1. analizuoti kitų šalių patirtį, taikomus pažangius profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodus, kaupti gerosios patirties pavyzdžius, apibendrinti rezultatus;

7.2. rengti ir diegti naujus, pažangius profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodus, metodikas, standartus, paslaugų kokybės vertinimo sistemas;

7.3. vertinti teikiamų profesinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems kokybę;

7.4. konsultuoti ir teikti metodinę pagalbą profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems klausimais kitoms įstaigoms ir organizacijoms, specialistams;

7.5. rengti ir leisti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodinius leidinius ir medžiagą;

7.6. rengti profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo programas, jas registruoti teisės aktų nustatyta tvarka;

7.7. vykdyti profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančių specialistų mokymus ir kvalifikacijos tobulinimą;

7.8. teikti siūlymus ir rekomendacijas rengiant teisės aktus, reglamentuojančius profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems sistemą;

7.9. organizuoti konferencijas, seminarus, mokymus, skleidžiant profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems gerąją patirtį;

7.10. bendradarbiauti su vietos ir užsienio partneriais, kuriant šiuolaikinį, profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems reikalavimus atitinkantį profesinės reabilitacijos paslaugų įstaigų tinklą;

7.11. viešinti informaciją apie profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems kokybės gerinimą ir sistemos tobulinimą internetu, spaudoje, masinės informacijos priemonėmis;

7.12. prie metodinio centro veikia ekspertų komisija, sudaryta iš Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos darbo biržos, Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, neįgaliųjų asociacijų atstovų. Ekspertų komisija teikia metodiniam centrui pasiūlymus dėl profesinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems sistemos tobulinimo priemonių ir krypčių.

**III. metodinių centrų atranka**

8. Profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančios įstaigos (toliau – pareiškėjai), pageidaujančios dalyvauti konkurse, pateikia Neįgaliųjų reikalų departamentui šiuos dokumentus:

8.1. pareiškėjo registracijos pažymėjimo ir įstatų, patvirtinančių pareiškėjo teisę verstis veikla, susijusia su profesinės reabilitacijos metodinio centro funkcijomis: metodikų rengimu, specialistų kvalifikacijos tobulinimu ir pan., kopijas su žyma, patvirtinančia kopijų tikrumą;

8.2. užpildytą Paraiškos dalyvauti profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurse formą (toliau – paraiška) (1 priedas);

8.3. pareiškėjo darbuotojų profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems kompetenciją įrodančių dokumentų kopijas su žyma, patvirtinančia kopijų tikrumą;

8.4. nepriklausomų ekspertų išvadų dėl įstaigos sukurtų profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikų taikymo profesinės reabilitacijos srityje tinkamumo kopijas su žyma, patvirtinančia kopijų tikrumą;

8.5. įstaigoje įdiegtų kokybės vadybos sistemų sertifikatų kopijas su žyma, patvirtinančia kopijų tikrumą;

8.6. pareiškėjo metodinio centro veiklos programą.

9. Visi šių Nuostatų 8 punkte nurodyti dokumentai turi būti pateikiami 3 egzemplioriais. Konkurso dokumentai pateikiami iki Neįgaliųjų reikalų departamento metodinių centrų atrankos konkurso skelbime nurodytos datos paštu registruotu laišku, įteikiami pašto kurjerio arba asmeniškai adresu: Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Vivulskio g. 13, LT-03162 Vilnius. Jeigu dokumentai pateikiami paštu arba per pašto kurjerį, pašto žymoje nurodyta data turi būti atitinkamai ne vėlesnė, kaip paskelbta Neįgaliųjų reikalų departamento metodinių centrų atrankos konkurso skelbime. Kitais būdais (faksu, elektroniniu paštu ar kt.) gauti arba kitais adresais įteikti dokumentai nevertinami ir nenagrinėjami.

10. Pareiškėjo pateiktą informaciją vertina metodinių centrų atrankos ir veiklos vertinimo komisija (toliau – komisija). Šios komisijos sudėtį ir nuostatus įsakymu tvirtina Neįgaliųjų reikalų departamento direktorius. Komisiją sudaro Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Švietimo ir mokslo ministerijos, Lietuvos darbo biržos atstovai, nepriklausomi profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems ekspertai. Komisijos pirmininku skiriamas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovas.

11. Kiekvieną paraišką įvertina 3 komisijos nariai pagal 90 balų sistemą, užpildydami Paraiškos dalyvauti profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurse vertinimo anketos formą (2 priedas). Pasibaigus paraiškų pateikimo terminui, paraiškos turi būti įvertintos ne ilgiau kaip per 20 kalendorinių dienų.

12. Metodiniu centru gali tapti pareiškėjas, kurio pateiktos paraiškos vidutinis vertinimo balas yra ne mažesnis kaip 75.

13. Paraiška yra vertinama pagal šiuos dalykinio vertinimo kriterijus:

13.1. visą profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančių paslaugų, atitinkančių Reikalavimų profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančioms įstaigoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. A1-159 (Žin. 2005, Nr.70-2543), nuostatas, teikimo patirtį:

13.1.1. asmenims, kurių darbingumo lygis sudaro 0–25 proc.;

13.1.2. asmenims, kurių darbingumo lygis sudaro 30–55 proc.;

13.2. pasiektus rezultatus įdarbinant:

13.2.1. asmenis, kurių darbingumo lygis sudaro 0–25 proc.;

13.2.2. asmenis, kurių darbingumo lygis sudaro 30–55 proc.;

13.3. taikomus profesinių gebėjimų vertinimo metodus ir metodikas:

13.3.1. funkcinio pajėgumo;

13.3.2. psichosocialinių profesinių savybių;

13.4. taikomus profesinių gebėjimų atkūrimo metodus ir metodikas:

13.4.1. funkcinio pajėgumo;

13.4.2. psichosocialinių profesinių savybių;

13.5. parengtas ir įdiegtas visą profesinės reabilitacijos paslaugų ciklą atitinkančias profesinės reabilitacijos metodikas;

13.6. įdiegtas profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems naujoves (metodikas, metodus, programas) ir jų svarbą šalies mastu;

13.7. profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančias paslaugas teikiančių specialistų profesinę kompetenciją, kvalifikaciją ir profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems bei metodikų kūrimo ir taikymo patirtį;

13.8. teikiamų paslaugų kokybę;

13.9. bendradarbiavimą su specialistus rengiančiomis mokymo įstaigomis;

13.10. metodinės pagalbos teikimo kitoms profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančioms įstaigoms, specialistams bei jų profesinės kvalifikacijos tobulinimo patirtį;

13.11. žmogiškuosius išteklius ir materialinę bazę profesinės reabilitacijos metodinio centro veiklai vykdyti;

13.12. motyvaciją tapti metodiniu centru;

13.13. paraiškos parengimo kokybę;

13.14. pateiktos veiklos programos parengimo kokybę, jos efektyvumą, užtikrinant profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems sistemos tobulinimą ir profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems kokybės šalies mastu gerinimą.

14. Komisija, išvedusi kiekvienos paraiškos vertinimo balų vidurkį, atrenka pareiškėjus, kuriems rekomenduojama suteikti metodinio centro statusą. Komisijos išvados yra protokoluojamos. Komisijos išvada teikiama Neįgaliųjų reikalų departamento direktoriui.

15. Komisijos nariai turi teisę apsilankyti konkurse dalyvaujančiose profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiose įstaigose ir susipažinti su jų veikla, turimais žmogiškaisiais ištekliais, materialine baze, naudojamomis metodikomis ir metodais bei jų taikymu teikiant profesinės reabilitacijos paslaugas.

16. Komisijos atrinktų metodinių centrų sąrašą įsakymu tvirtina Neįgaliųjų reikalų departamento direktorius. Profesinės reabilitacijos metodinio centro statusas suteikiamas 5 metams. Metodinių centrų sąrašas yra viešai skelbiamas Neįgaliųjų reikalų departamento interneto svetainėje.

17. Neįgaliųjų reikalų departamentas apie sprendimą suteikti metodinio centro statusą ar jo nesuteikti raštu informuoja visus konkurse dalyvavusius pareiškėjus.

18. Komisija įvertina metodinių centrų statusą turinčių centrų atitiktį reikalavimams. Neigiamai įvertinusi metodinio centro veiklos rezultatus ir atitiktį metodiniam centrui keliamiems reikalavimams (neefektyviai arba netikslingai buvo naudotos lėšos, neatliktos pavestos užduotys, nepasiekti laukiami rezultatai ir pan.), komisija gali pateikti Neįgaliųjų reikalų departamentui išvadą dėl metodinio centro statuso panaikinimo anksčiau, nei šių Nuostatų 16 punkte nustatytas terminas.

19. Jeigu metodinis centras nedalyvauja viešajame profesinės reabilitacijos metodinių centrų paslaugų pirkime ar negauna veiklos projektų finansavimo, metodinio centro statusas panaikinamas anksčiau, nei šių Nuostatų 16 punkte nustatytas terminas.

20. Neįgaliųjų reikalų departamentas, gavęs komisijos išvadą dėl metodinio centro veiklos rezultatų neigiamo vertinimo ar metodinio centro statuso panaikinimo dėl Nuostatų 19 punkte nurodytų aplinkybių, raštu informuoja metodinį centrą apie metodinio centro statuso panaikinimą.

**IV. METODINIŲ CENTRŲ VEIKLOS PROJEKTŲ FINANSAVIMAS**

21. Neįgaliųjų reikalų departamentas perka profesinės reabilitacijos metodinių centrų paslaugas iš metodinių centrų statusą turinčių centrų Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo (Žin. 1996, Nr. 84-2000; 2006, Nr. 4-102) nustatyta tvarka pagal užduotis, suderintas su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

22. Su profesinės reabilitacijos metodiniais centrais, kurie Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka pripažinti laimėję pirkimą, sudaromos veiklos projektų finansavimo sutartys.

**V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

23. Sprendimas dėl metodinio centro statuso suteikimo gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo (Žin., 1999, Nr. ; 2000, Nr. ) nustatyta tvarka.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurso ir veiklos projektų finansavimo tvarkos nuostatų

1 priedas

**(Paraiškos dalyvauti profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurse forma)**

\_

(pareiškėjo pavadinimas ir adresas)

Neįgaliųjų reikalų departamentui

prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos

**PARAIŠKA**

**DALYVAUTI PROFESINĖS REABILITACIJOS METODINIŲ CENTRŲ ATRANKOS KONKURSE**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

(data)

1. INFORMACIJA APIE PAREIŠKĖJĄ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Įstaigos pavadinimas |  |
| 1.2. | Telefonas |  |
| 1.3. | Faksas |  |
| 1.4. | El. pašto adresas |  |
| 1.5. | Įstaigos veiklos (profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems) pradžia (metai) |  |
| 1.6. | Įstaigos statusas (biudžetinė, viešoji, kita) |  |

2. INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ:

2.1. Bendras įstaigoje dirbančių darbuotojų skaičius – \_\_\_\_, iš jų: įstaigoje tiesiogiai su profesinės reabilitacijos paslaugas gaunančiais neįgaliaisiais dirbančių darbuotojų skaičius – \_\_\_\_, įstaigoje metodinį darbą dirbančių darbuotojų skaičius – \_\_\_\_.

2.2. Įstaigos personalas (pagal atskiras pareigybes):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Eil. Nr. | Pareigos | Pareigų pavadinimas | Skaičius |
| 1. | Vadovaujantys darbuotojai |  |  |
| 2. | Profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiantys specialistai |  |  |
| 3. | Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikas rengiantys specialistai |  |  |
| 4. | Techniniai, pagalbiniai darbuotojai |  |  |
| 5. | Kiti darbuotojai |  |  |

2.3. Įstaigos specialistai, kurie planuoja dalyvauti metodinėje veikloje:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Vardas, pavardė | Pareigybė | Darbo profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo srityje patirtis (metais) | Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo metodikų rengimo ir taikymo darbo patirtis | Išsilavinimas, kvalifikacija / turima profesinė kompetencija, mokslinis laipsnis | Numatomos funkcijos metodiniame centre |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

2.4. Įstaigos patirtis teikiant visą profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems programą (ciklą) sudarančias paslaugas pagal darbingumo lygį ir po profesinės reabilitacijos pasiektus neįgaliųjų įdarbinimo rezultatus:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil. Nr. | Profesinės reabilitacijos programos (ciklo) paslaugos pavadinimas | Teikimo patirtis (iš viso metais) ir paslaugas gavusių asmenų skaičius | Teikimo asmenims, kurių darbingumo lygis 0–25 proc. (metais), patirtis ir paslaugas gavusių asmenų skaičius, po reabilitacijos įdarbintų asmenų skaičius | Teikimo asmenims, kurių darbingumo lygis 30–55 proc. (metais), patirtis ir paslaugas gavusių asmenų skaičius, po reabilitacijos įdarbintų asmenų skaičius |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

2.5. Įstaigoje taikomi profesinių gebėjimų vertinimo metodai ir metodikos, nurodant, ar jie įsigyti ar sukurti:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Taikomo metodo ir (ar) metodikos pavadinimas | Taikymo sritis (vertinamos savybės) | Taikymo patirtis | Tikslinės grupės | Trumpas aprašymas (pagrindžiant patikimumą, taikymo kitose šalyse patirtį ir pan.)\* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

***\*****Pateikti įsigyto metodo ir (ar) metodikos taikymo licenciją.*

2.6. Įstaigoje taikomi profesinių gebėjimų atkūrimo metodai ir metodikos, nurodant, ar jie įsigyti, ar sukurti:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Taikomo metodo ir (ar) metodikos pavadinimas | Taikymo sritis (vertinamos savybės) | Taikymo patirtis | Tikslinės grupės | Trumpas aprašymas (pagrindžiant patikimumą, taikymo kitose šalyse patirtį ir pan.)\* |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\**Pateikti įsigyto metodo ir (ar) metodikos taikymo licenciją.*

2.7.Įstaigoje parengtos ir įdiegtos visą profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančių paslaugų teikimo metodikos:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Profesinės reabilitacijos programos (ciklo) paslaugos pavadinimas | Metodikos pavadinimas | Taikymo patirtis | Tikslinės grupės | Trumpas metodikos aprašymas (nurodant tikslus, novatoriškumą bei svarbą šalies mastu) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

\**Pateikti nepriklausomų ekspertų išvadas dėl sukurtų ir įdiegtų metodikų taikymo profesinės reabilitacijos srityje tinkamumo*.

2.8. Kiekvieną profesinės reabilitacijos programos (ciklo) paslaugą teikiančių specialistų sąrašas:

(*Pateikite profesinės reabilitacijos specialistų sąrašą – ne mažiau nei po du kiekvieną profesinės reabilitacijos programos (ciklo) paslaugą teikiančius specialistus, turinčius ne mažesnę kaip 3 metų profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei profesinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems teikimo metodikų rengimo patirtį; išsamiai aprašykite jų profesinę kompetenciją bei kvalifikaciją ir kiekvienos profesinės reabilitacijos programos (ciklo) paslaugos teikimo metodikų kūrimo ir taikymo patirtį, užpildydami toliau pateiktą lentelę*)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Darbuotojo vardas, pavardė | Pareigos | Išsilavinimas, kvalifikacija, mokslinis laipsnis | Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems patirtis įstaigoje (nurodyti, kokias paslaugas teikia) | Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikų kūrimo bei taikymo patirtis metais (nurodyti metodikos pavadinimą) | Kvalifikacijos kėlimas, stažuotės Lietuvoje bei užsienyje |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

*\*Pateikti darbuotojų galiojančių darbo sutarčių bei turimų licencijų kopijas.*

2.9. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems kokybę įrodantys dokumentai:

*(Pateikite įstaigoje teikiamų profesinės reabilitacijos paslaugų kokybės įrodymus (sertifikatus, įrodančius įstaigoje teikiamų profesinės reabilitacijos paslaugų kokybės atitiktį tarptautiniams kokybės reikalavimams profesinės reabilitacijos ir (ar) socialinėje srityje ir pan., užpildydami toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Visas kokybės sertifikato pavadinimas | Suteikimo data | Trumpas įdiegtos kokybės vadybos sistemos aprašymas |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*\*Pateikti kokybės sertifikatų kopijas.*

2.10. Bendradarbiavimo su specialistus rengiančiomis mokymo įstaigomis patirtis bei pobūdis:

*(Aprašykite bendradarbiavimo su specialistus rengiančiomis mokymo įstaigomis patirtį bei pobūdį, užpildydami toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Mokymo įstaigos pavadinimas | Bendradarbiavimo pobūdis | Bendradarbiavimo patirtis | Rezultatų aprašymas (studentų, atlikusių praktiką, skaičius, bendrų renginių skaičius, bendrai sukurtų darbų skaičius ir pan.) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

2.11. Įstaigos metodinės veiklos patirtis profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems srityje ir gebėjimai tobulinti šios srities specialistų profesinę kvalifikaciją, teikti metodinę pagalbą kitoms profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančioms įstaigoms ir specialistams:

*(Užpildykite toliau pateiktą lentelę)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Eil.  Nr. | Metodinės veiklos pobūdis  (mokomieji vizitai, konsultacijos, teoriniai bei praktiniai specialistų mokymai, metodiniai leidiniai, skaityti pranešimai ir pan.) | Trumpas metodinės veiklos turinio ir naudą gavusių specialistų aprašymas | Veiklos patirtis | Pasiekti rezultatai ir svarba šalies mastu | Naudą gavusių specialistų skaičius | Metodinę veiklą vykdantys specialistai |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

2.12. Įstaigos materialinė bazė:

*(Išsamiai aprašykite turimą materialinę bazę. Nurodykite, ar įstaiga turi teoriniams ir praktiniams mokymams vykdyti tinkamą materialinę bazę. Ar įstaiga gali suteikti kitas paslaugas (klausytojų apgyvendinimo, maitinimo ir kt.)? Apibūdinkite jas pateikdami duomenis apie auditorijų, praktinio mokymo patalpų, pritaikytų ir asmenims, turintiems specialiųjų poreikių, skaičių, klausytojų vietų skaičių auditorijose, jų įrangą, organizacinę techniką, galimybes aprūpinti klausytojus dalijamąja medžiaga ir kt., taip pat apie apgyvendinimo ir maitinimo sąlygas)*

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

2.13. Įstaigoje įdiegti nauji darbo metodai, metodikos, kurie būtų naudingi kitoms įstaigoms:

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

2.14. Bendradarbiavimo vykdant metodinį darbą patirtis:

*(Nurodykite metodinio darbo partnerius (šalies mastu ir užsienio), metodinio darbo projektus, kuriuose dalyvavote, ir įstaigos vaidmenį juose)*

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

3. ATEITIES PERSPEKTYVOS:

3.1. Įstaigos motyvacija tapti metodiniu centru:

*(Aprašykite motyvus, kodėl siekiate tapti metodiniu centru, ir įstaigos stiprybes, kurios yra svarbios šalies mastu siekiant metodinio centro statuso)*

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

3.2. Įstaigos veikla tapus metodiniu centru:

*(Nurodykite, kaip įsivaizduojate metodinio centro veiklą, jeigu Jūsų įstaiga taps metodiniu centru. Parenkite ir pateikite metodinio centro veiklos programą)*

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (pareiškėjo vadovo pareigų pavadinimas) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (parašas) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (vardas ir pavardė) |

A. V.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Profesinės reabilitacijos metodinių centrų atrankos konkurso ir veiklos projektų finansavimo tvarkos nuostatų

2 priedas

**Profesinės reabilitacijos metodinių centrų paraiškŲ vertinimo anketa**

Pareiškėjo pavadinimas

Paraiškos registracijos Nr. \_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dalykinio vertinimo kriterijai** | Maksimalus galimų balų skaičius | Surinktų balų skaičius |
| **1. Parengtos ir įdiegtos visą profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančių profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikos, aprobuotos nepriklausomų Lietuvos ir (ar) užsienio ekspertų**  (Įstaiga yra parengusi ir įdiegusi visą profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančių profesinės reabilitacijos paslaugų neįgaliesiems teikimo metodikas, svarbias šalies mastu, šios metodikos yra aprobuotos nepriklausomų Lietuvos ir (ar) užsienio ekspertų) | 10 |  |
| **2. Įdiegtos profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems naujovės (metodikos, metodai, programos) ir jų svarba šalies mastu**  (Įstaiga savo veikloje naudoja naujausias ir pažangiausias profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodikas, metodus, programas, svarbias šalies mastu) | 10 |  |
| **3. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems patirtis bei neįgaliųjų įdarbinimo po profesinės reabilitacijos rezultatai**  (Įstaiga turi ilgametę funkcinio pajėgumo ir psichosocialinių profesinių savybių gebėjimų vertinimo ir atkūrimo metodų / metodikų taikymo bei visą profesinės reabilitacijos programą (ciklą) sudarančių paslaugų teikimo asmenims, kurių darbingumo lygis yra 0–25 proc. ir 30–55 proc., patirtį, kelerius metus iš eilės yra pasiekusi aukštus šių asmenų įdarbinimo rodiklius) | 10 |  |
| **4. Specialistų kvalifikacija ir kompetencija vykdyti profesinės reabilitacijos metodinio centro veiklą**  (Įstaigoje dirbantys, profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiantys specialistai yra kvalifikuoti ir kompetentingi vykdyti profesinės reabilitacijos metodinio centro veiklą. Įstaigoje dirba įvairių reabilitacijos sričių specialistai, bent po du kiekvienai profesinės reabilitacijos ciklo paslaugai, turintys ne mažesnę kaip 3 metų profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei profesinės reabilitacijos metodikų rengimo patirtį, paslaugas teikiantys specialistai turi savo srities aukštąjį išsilavinimą, aktyviai tobulina profesinę kvalifikaciją kitose mokymo įstaigose, mokymų, stažuočių, mokomųjų vizitų ir pan. metu Lietuvoje ir užsienyje) | 10 |  |
| **5. Teikiamų paslaugų kokybė**  (Įstaigoje teikiamos aukštos kokybės paslaugos, atitinkančios tarptautinių kokybės standartų reikalavimus. Įstaigai yra suteikti tarptautiniai kokybės sertifikatai) | 10 |  |
| **6. Bendradarbiavimas su specialistus rengiančiomis mokymo įstaigomis**  (Įstaiga aktyviai bendradarbiauja su specialistus rengiančiomis mokymo įstaigomis. Įstaigoje yra įvairių aukštųjų mokyklų, rengiančių specialistus, studentų praktikos atlikimo vieta, joje organizuojami mokomieji studentų vizitai, įgyvendinami bendri projektai, bendri renginiai ir pan.) | 10 |  |
| **7. Metodinė veikla ir gebėjimai tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems srityje dirbančių specialistų profesinę kvalifikaciją, teikti metodinę pagalbą kitoms profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiančioms įstaigoms ir specialistams**  (Įstaiga turi metodinės veiklos patirties profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems srityje, pakankamai gebėjimų, aktyviai teikia metodinę pagalbą kitiems profesinės reabilitacijos paslaugas neįgaliesiems teikiantiems specialistams, organizuoja mokomuosius seminarus bei vizitus įstaigoje, vykdo teorinius bei praktinius mokymus, rengia bei leidžia metodinę medžiagą) | 10 |  |
| **8. Materialinė bazė teoriniams ir praktiniams mokymams organizuoti**  (Įstaiga turi pakankamą auditorijų, praktinio mokymo patalpų, pritaikytų ir asmenims, turintiems specialiųjų poreikių, skaičių, klausytojų vietų skaičių auditorijose, reikalingą įrangą, organizacinę techniką, galimybes aprūpinti klausytojus dalijamąja medžiaga ir kt., taip pat gali suteikti apgyvendinimo ir maitinimo paslaugas) | 10 |  |
| **9. Motyvacija tapti metodiniu centru**  (Įstaiga argumentuotai, logiškai ir įtikinamai pagrindė motyvaciją tapti metodiniu centru, paraiška parengta kvalifikuotai ir tvarkingai pagal patvirtintą paraiškos pateikimo formą, aiškiai ir išsamiai užpildytos visos paraiškos dalys, o metodinio centro programa užtikrina profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo neįgaliesiems metodų, metodikų, programų kūrimą ir diegimą, paslaugų kokybės gerinimą šalies mastu) | 10 |  |
| Bendra balų suma | 90 | X |

Komisijos nario komentarai

|  |
| --- |
| **Paraiškos privalumai** |
| **Paraiškos trūkumai** |
| **Komisijos nario išvada** (siūlyti suteikti metodinio centro statusą ar jo nesuteikti) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Komisijos narys | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (parašas) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (vardas ir pavardė) |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_